



**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ**

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	4
1- GENEL BİLGİLER	5
1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası	5
1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
1.3-Birime İlişkin Bilgiler	6
1.3.1-Fiziki Yapı	6
1.3.2-Teşkilat Yapısı	7
1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	7
1.3.4- İnsan Kaynakları	8
1.3.5-Sunulan Hizmetler	10
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	16
2- AMAÇ VE HEDEFLER	17
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler	17
2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	17
2.3-Diğer Hususlar	17
3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
3.1-Mali Bilgiler	18
3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları	18
3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	19
3.1.3-Mali Denetim Sonuçları	19
3.2-Performans Bilgileri	19
3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri	20
4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	21
4.1-Üstünlükler	21
4.2-Zayıflıklar	21
4.3-Değerlendirme	21
5- ÖNERİ VE TEDBİRLER	22
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	23

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Fakültemiz, 2006 yılında Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuş; 2007 yılında ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2015 yılına kadar fakültemize kayıt yaptıran öğrenciler, Hacettepe Üniversitesi bünyesinde eğitimlerini tamamlayarak mezun olmuşlardır.

2015 yılında Kastamonu Üniversitesine devredilen Fakültemiz, aynı yıl itibarıyla Kastamonu'da hizmet vermeye başlamıştır. 2015–2017 yılları arasında öğrenci alımı yapılmamış, bu süreçte Fakültemizin akademik ve idari yapılanması güçlendirilmiştir. 2017–2020 yılları arasında ise Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile imzalanan protokol kapsamında öğrenci alımı gerçekleştirilmiş; bu dönemde kayıt yaptıran öğrenciler eğitimlerini anılan üniversitede tamamlayarak mezun olmuşlardır.

2020 yılında Sağlık Bakanlığı Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile Birlikte Kullanım Protokolü imzalanmış; aynı yıl Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi olarak kendi yerleşkemizde bulunan Morfoloji Binamızda ilk öğrencilerimiz kabul edilmiştir. Fakültemizde öğrencilerimiz, ilk üç yıl temel tıp bilimleri eğitimlerini Morfoloji Binamızda; dördüncü, beşinci ve altıncı sınıflarda ise klinik bilimler eğitimlerini Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanesinde sürdürmektedir.

2026 yılı itibarıyla Fakültemizde 595 öğrenci öğrenim görmekte olup, bu yıl 40 öğrencimizden oluşan ilk mezunlarımızı verecek olmamızın gururunu yaşamaktayız. Akademik kadromuz; 7 Profesör, 19 Doçent ve 51 Doktor Öğretim Üyesinden oluşmakta, güçlü ve dinamik yapısıyla eğitim, araştırma ve sağlık hizmetleri alanlarında nitelikli katkılar sunmaktadır.

Bu faaliyet planı, Fakültemizin mevcut durumunu ortaya koymak, eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet alanlarındaki hedeflerini sistematik bir şekilde belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Planın hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize teşekkür eder, Fakültemizin gelişimine katkı sağlayacağına inanırım.

Prof. Dr. Ahmet AVCI
Dekan

1- GENEL BİLGİLER

1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası Misyon

Kastamonu Tıp Fakültesi'nin Misyonu, üst seviye tıbbi etik değerler ve ilmi düşünceye sahip, iletişim, bilgiye ulaşma ve kullanma yeteneği yüksek hekimler yetiştirmek; yaptığı araştırmalarla evrensel bilgi birikimine katkıda bulunmak gayesi ile toplum geneline kaliteli sağlık hizmeti veren bir tıp fakültesi olmaktadır.

Vizyon

Kastamonu Tıp Fakültesi'nin vizyonu, eğitim, sağlık hizmetleri ve ilmi araştırma alanında milli ve milletlerarası seviyede önde gelen tıp fakülteleri arasında yer almaktır.

Kalite Politikası

Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; ulusal ve uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, yaptığı araştırmalarla evrensel bilgi birikimine katkıda bulunan, bilim ve teknoloji karşısında kendisini sürekli yenileyen, yaşam boyu öğrenmeyi kendine ilke edinen, öğrenci memnuniyetini ve başarısını artırmayı hedefleyen, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artıran, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteğiyle araştırma yapmayı özendiren bireyler yetiştiren, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, bölgenin ve ülkemizin geneline kaliteli sağlık hizmeti veren, tüm paydaşların kalite süreçlerine katılımını ve memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, katılımcı, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimseyen bir kalite yönetimini taahhüt eder.

Değerlerimiz

- Evrensellik
- Bilimsellik
- Yenilikçilik
- Katılımcılık,
- Değişime Açıklık,
- Eşitlik, Yasallık (Adalet), Gizlilik
- Şeffaflık, Güvenirlik, Tutarlılık
- Adil ve Hesap Verebilirlik
- Tarafsızlık, Ulaşılabilirlik
- İnsan ve Hasta Haklarına Saygı
- Mesleki ve Etik Değerlere Saygı

Amaçlarımız

- Ülkemizin ve bölgenin geneline kaliteli sağlık hizmeti vermek
- Sağlıkın korunması ve geliştirilmesi için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlik ile donatılmış, araştırmacı, sorgulama, problem çözme yeterliliğinin kazandırıldığı, her koşulda etik davranan, dürüst, adil, saygılı ve mesleki kurallara uymanın esas sorumluluğunu bilen hekimler yetiştirmek,
- Hastalarını en iyi şekilde tedavi eden ve hastalıklara kalıcı çözümler üreterek topluma hizmet etmenin bilinciyle hareket eden bireyler yetiştirerek, ulusal ve uluslararası düzeylerde kabul edilebilen ölçütlere sahip fakülte olmak.

Hedeflerimiz

- Eğitim ve araştırma faaliyetlerinde sürekliliğin sağlanması,
- Ulusal ve Uluslararası bilimsel faaliyetlerin artırılarak desteklenmesi,
- Yabancı Dil yeterlilik düzeyinin sürekli iyileştirilmesi,
- Eğitim ve Öğretim üstün başarıya sahip öğretim elemanlarının istihdam edilmesi,
- Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu müfredatlar geliştirilmesi,
- Sağlıkın korunması ve geliştirilmesi için gerekli alt yapı, fiziki donanım ve imkânların sağlanması,
- Fiziki alt yapının geliştirilmesi,
- Akademik ve idari personel sayısını artırılması,

1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

FAKÜLTE ORGANLARININ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Fakülteler; lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik Eğitim-Öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Fakülteler her biri ayrı bir Eğitim-Öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur.

2547 Sayılı Kanununun 16/b maddesi uyarınca Fakültelerin organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği Üniversite içinden veya dışından 3 Profesör arasından Yükseköğretim kurumunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir.

Dekan Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

- 1.Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurulu kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2.Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- 3.Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- 4.Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5.Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa Fakülte bağlı Enstitü ve Yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için Fakülte'deki Profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Yardımcı Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

- 1.Fakültenin, Eğitim-Öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve Eğitim-Öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2.Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
- 3.Bu kanunla belirtilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulunun üç yıl için seçeceği üç Profesör, iki Doçent ve bir Doktor Öğretim Üyesinden oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

- 1.Fakülte Kurulu kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
- 2.Fakültenin Eğitim-Öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- 3.Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4.Dekanın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5.Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile Eğitim-Öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 6.Bu kanunda verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yönetmelik ve Yönergeler

Yönetmelikler	Mevzuat Dayanağı	Resmi Gazete	
		Tarih	Sayısı
Taşınır Mal Yönetmeliği		18.01.2007	26407
Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği		31.12.2005	26040
Yüksek Öğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik		24.04.2010	27561
Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği		20.11.2011	28118

Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi
Dekan	Fakülte Sekreteri	Yetkili Personel

1.3-Birime İlişkin Bilgiler

1.3.1

Fakültemiz 2006 yılında Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kuruldu. 2007 yılında ilk öğrencilerini aldı, 2015 yılında Kastamonu Üniversitesine devredilerek Kastamonu'da hizmet vermeye başladı. 2015 yılına kadar alınan öğrenciler Hacettepe üniversitesinden mezun oldular.

2017 – 2020 yılları arasında almış olduğumuz öğrenciler Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile Protokol yapılarak eğitimlerini bu üniversitede aldılar ve oradan mezun oldular.

2020 yılında Kastamonu üniversitesi tıp fakültesi olarak kendi yerleşkemizde morfoloji binamızda ilk öğrencilerimizi aldık, bu öğrenciler şu anda 6. Sınıf yani intörn oldular bu sene mezun olacaklar.

Öğrencilerimiz ilk 3 sene temel bilimleri Tıp Fakültesi Morfoloji Binamızda, 4,5 ve 6. sınıf klinik bilimleri Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanesinde almaktadırlar.

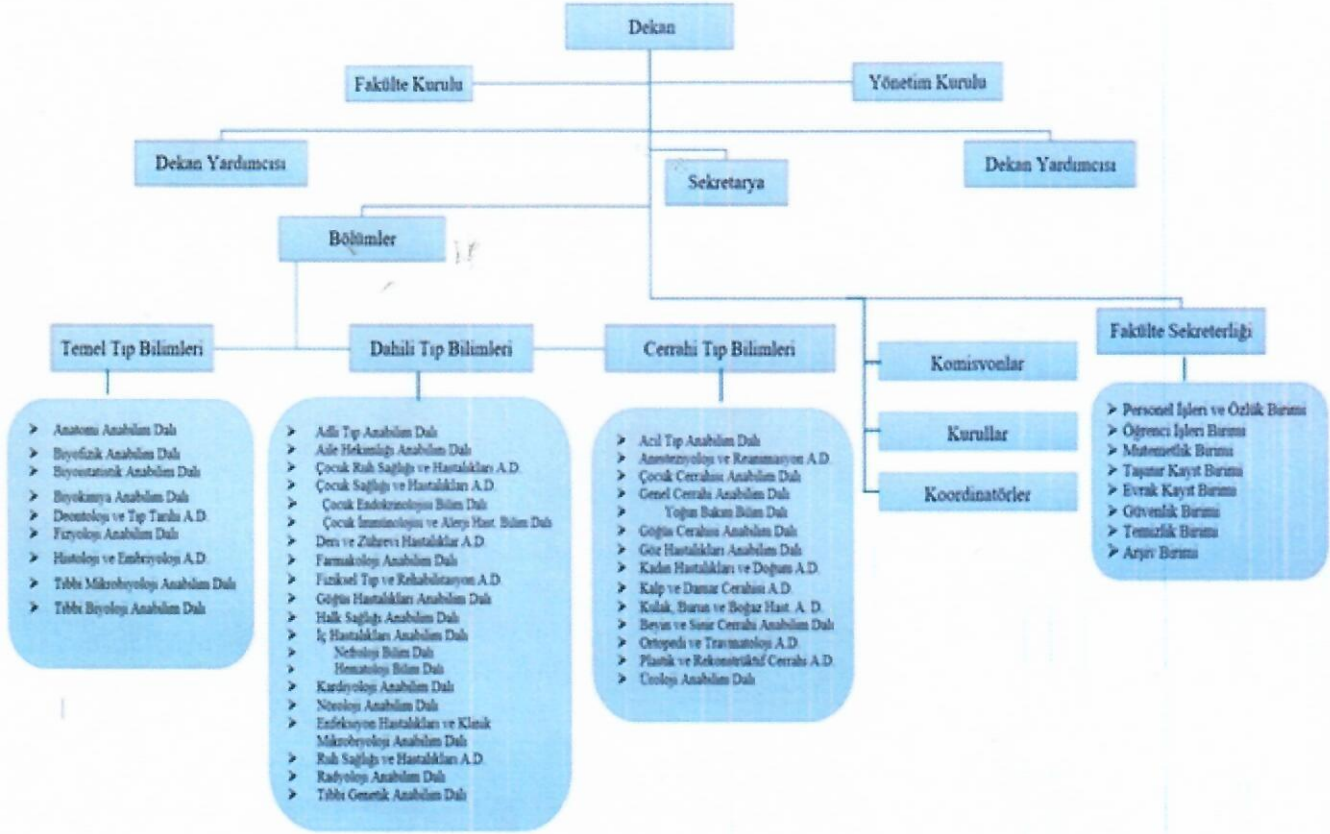
Şu anda yaklaşık olarak 700 öğrencimiz bulunmakta ve ilk mezunlarımızı 40 öğrenci bu sene vereceğiz.

Eğitim kadromuzda 7 Profesör, 19 Doçent ve 51 Doktor Öğretim Üyesi bulunmaktadır.

Fakültemiz kontenjanı ve YKS taban puanları :

Üniversite Adı	Bölüm	Puan Türü	Yıl	Kont.	Yer.	Taban Puan	Başarı Sırası
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ Tıp Fakültesi (KASTAMONU) (Devlet)	Tıp (6 Yıllık)	SAY	2025	110	113	478,79607	23.089
			2024	110	113	468,46011	26.180
			2023	100	103	487,79753	26.767
			2022	90	93	484,69499	28.163

1.3.2-Teşkilat Yapısı



1.3-Birime İlişkin Bilgiler

1.3.1-Fiziki Yapı

(Birim fiziki kaynaklarına ilişkin bilgilere yer verilir.)

Tablo 1- Birim Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	28	20	29
İdari Personel Hizmet Alanları	12	20	16
TOPLAM	40	40	41

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 2- Birim Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m ²)
519 - EGZERSİZ-METABOLİZMA LAB	1	72
100 - ARŞİV	1	24
TOPLAM	2	96

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 3- Birim Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi					4		4
Sınıf	4	4					8
Atölye							
Toplantı Salonu	2						2
Laboratuvar	9	3					12
Derslik	12						12
TOPLAM	27	7			4		38

31.12.2025 itibarı ile

1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

1.3.3.1-Yazılımlar/Programlar

Tablo 4- Birim Yazılım Kaynak Sayıları

Yazılım	Açıklama
Bulunmamaktadır.	

31.12.2025 itibarı ile

1.3.3.2-Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 5- Birim Bilgisayar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

	İdari (Adet)	Eğitim-Araştırma (Adet)	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	20	20	40
Dizüstü Bilgisayar	3	10	13
Projeksiyon	2	7	9
Tepegöz			
Barkod Yazıcı	2		2
Fotokopi Makinesi	2	2	4
Faks			
Fotoğraf Makinesi			
Video Kamera		1	1
Televizyon	1		1
Yazıcı	15	16	31
Tarayıcı	1		1
Bilgisayar Ekranı	15	31	46
Swich	36		36
Kart Okuyucu	1		1
Sabit Kamera	103		103

31.12.2025 itibarı ile

1.3.4- İnsan Kaynakları

1.3.4.1- Akademik Personel

Tablo 1.3.4.1- 1 Akademik Personelin Doluluk Oranı

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		Toplam
	Dolu	Boş	
Profesör	7		7
Doçent	19		19
Dr. Öğr. Üyesi	51		51
Araştırma Görevlisi	26		26
TOPLAM	103		103

Tablo 1.3.4.1- 2 Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı

Ünvan	Kişi Sayısı		Toplam
	Kadın	Erkek	
Profesör	2	5	7
Doçent	3	16	19
Dr. Öğr. Üyesi	20	31	51
Araştırma Görevlisi	12	14	26
TOPLAM	37	66	103

1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2547 sayılı Kanun'un TUS 2023 yerleştirmesi sonucu görev yapan yabancı uyruklu akademik personel bilgileri aşağıda verilmiştir

Tablo 1.3.4.2- 1 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Birim	Geldiği Ülke	Toplam
Göz Hastalıkları ABD.	Azerbaycan	1
Göz Hastalıkları ABD.	Gürcistan	1
Göz Hastalıkları ABD.	Bulgaristan	1
TOPLAM		3

1.3.4.3- İdari Personel

Tablo 1.3.4.3- 1 İdari Personelin Hizmet Sınıfı Dağılımı

Tıp Fakültesi	2025
Genel İdare Hizmetleri	5
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1
Sağlık Hizmetleri	4
Yardımcı Hizmetli	10
Toplam	20

Tablo 1.3.4.3 – 2 İdari Personelin Kadro Dağılımı

Birim Adı	Fakülte Sekreteri	Şef	Teknisyen	Sağlık Teknikeri	Bilgisayar İşletmeni	Hemşire	Hizmetli	Toplam
Tıp Fakültesi	1	1	1	2	3	2	6	16
Toplam								16

Tablo 1.3.4.3 – 3 İdari Personelin Eğitim Durumu Dağılımı

Birim Adı	Doktora	Y.Lisans	Lisans	Ön Lisans	Orta öğretim	Toplam
Tıp Fakültesi		3	7	1	5	16
Toplam						16

Tablo 1.3.4.3 – 4 İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	4	-	-	1	1	2	2	3	1	2		16

Tablo 1.3.4.3 – 5 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	-	-	3	-	1	2	4	5	-	1		16

1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

2547 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası ve "Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" gereği 1 akademik personel görev yapmaktadır.

1.3.4.5- Diğer Personel

2025 yılsonu itibari ile Fakültemiz de 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13/b-4 maddesi gereğince 2 Sürekli İşçi ve 4 güvenlik görevlisi görev yapmaktadır.

1.3.5-Sunulan Hizmetler

1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

Tablo 6- Akademik Personelin Ünvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyes	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Cerrahi Tıp Bilimleri	3	7	24	-	24	58
Dahili Tıp Bilimleri	3	8	19	-	-	30
Temel Tıp Bilimleri	1	3	9	-	2	15

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 7 - Tıp Fakültesi Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	1.Sınıf			2.sınıf			3.sınıf			4.Sınıf		
	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T
Tıp	66	88	154	54	79	133	36	63	99	23	51	74

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 8 Tıp Fakültesi Öğrenci Doluluk Oranları

Bölüm Adı	2025 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
Tıp	110	110	% 100

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 10 Tıp Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Bölüm Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Tıp	5	4	9

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 11 Tıp Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı

Bölüm Adı	Toplam
Tıp	2

31.12.2025 itibarı ile

Tablo12 Tıp Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı

Bölüm Adı	Toplam
Tıp	182
Toplam	

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 13- Yatay Geçişle 2025 Yılında Gelen, Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Yatay Geçişle 2025 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Say ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
16	20		

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 14- Tıp Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Tıp Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	Toplam
1					1

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 15- Tıp Fakültesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
				2		2

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 16- Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Tıp Fakültesi	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Tıp Fakültesi	7

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 17- Tıp Fakültesi Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
Sıra No	Adı	Üye Sayısı
1	Tıp Öğrenci Birliği	100
2	Can Sağlığı	520

31.12.2025 itibarı ile

1.3.5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Tablo 18 Tıp Fakültesi Yapılan Bilimsel Yayın Sayıları

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	111
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	10
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	4
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	3
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	19
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	1
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	4
2025 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	47

2025 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	
2025 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	24
2025 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	
TOPLAM	223

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 19 Tıp Fakültesi Yayın Atıf Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	453
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	22
Ulusal hakemli dergilerde	4
TOPLAM	479

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 20 Tıp Fakültesi 2025 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül	3		3
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül			
Burslar			
Diğer Ödüller			
TOPLAM			

31.12.2025 itibarı ile

Tablo 21 Tıp Fakültesi Gerçekleştirilen Bilimsel, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam
Sempozyum, Kongre, Panel			
Konferans, Seminer	2	290	
Eğitim Semineri, Kurs	3	278	
Söyleşi			
Tiyatro, Film Festivali			
Konser			
Tören			
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim			
Bilgilendirme Toplantısı	2	216	
Turnuva			
Sportif Faaliyetler			
Teknik Gezi			
Özel gün ve etkinlikler	1	200	
Diğer	1	250	
TOPLAM	9	1234	

31.12.2025 itibarı ile

1.3.5.3-Diğer Hizmetler

1.3.5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Tıp Fakültesi'nde 2025 yılında Kalite Koordinatörlüğü tarafından 1 adet iç denetim YÖKAK tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı Kapsamında 1 adet dış denetim gerçekleştirilmiştir.

Tablo 1.3.5.4 Kalite ile ilgili Denetimler

Denetim Türü	Denetim Alanları	Sorgu Maddesi
Kalite Koordinatörlüğü	Eğitim-Öğretim, Mali İşler, Personel İşleri	Birimimizin Kalite Koordinatörlüğü İç Değerlendirme Raporuna göre Değerlendirilmesi
YÖKAK	Liderlik ve Yönetim, Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı	Kurumsal Akreditasyon Süreçleri

1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakülte tüzel kişiliğinin temsilcisi Dekan, Dekana bağlı Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanlıkları ve Fakülte Sekreterine bağlı İdari Bürolardan oluşmaktadır.

Her türlü akademik ve idari atamalar, satın alma, ihale gibi işlemler, süreçler, kontroller, karar ve uygulamalar, ilgili mevzuat (2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gibi...) çerçevesinde yürütülmektedir.

Akademik ve İdari personelle ilgili tüm faaliyetlerin idari ve mali açıdan iç kontrolü yapılmaktadır. İç kontrol kurumdaki yönetici ve personelin yaptıkları işin kontrolünü ellerinde bulundurmaları için kullanılan bir yöntemdir. İç kontrol varmak istediğimiz hedeften sapmadan ilerlememizle ve bu amaçla yapılan faaliyetlerde ne kadar "kontrol" sahibi olduğumuzla ilgilidir.

2- AMAÇ VE HEDEFLER

2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler

Ülkenin ihtiyacı olan, birinci basamak sağlık hizmeti verecek, yeterli bilgi ve yeteneğe sahip, son bilimsel yayınları takip eden, hızlı ve doğru karar verip uygulayabilen hekimler yetiştirmek temel politikamız ve önceliğimizdir.

Kalite Politikası

Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; ulusal ve uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, yaptığı araştırmalarla evrensel bilgi birikimine katkıda bulunan, bilim ve teknoloji karşısında kendisini sürekli yenileyen, yaşam boyu öğrenmeyi kendine ilke edinen, öğrenci memnuniyetini ve başarısını artırmayı hedefleyen, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artıran, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteğiyle araştırma yapmayı özendiren bireyler yetiştiren, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, bölgenin ve ülkemizin geneline kaliteli sağlık hizmeti veren, tüm paydaşların kalite süreçlerine katılımını ve memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, katılımcı, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimseyen bir kalite yönetimini taahhüt eder.

Araştırma Geliştirme Politikası

Üniversitemiz misyonu, vizyonu ve stratejik planı doğrultusunda; ihtisas alanı öncelikli olmak üzere, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen, mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısının artmasına önem veren, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artıran, bilimsel etkinlik düzenleyen, ulusal ve uluslararası işbirliklerinin artırılmasına önem veren, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteğiyle araştırma yapmayı özendiren, Teknoloji Transfer Ofisi aracılığıyla üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi hedefleyen ve ortaya çıkan ticari değerini toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmayı benimseyen, araştırma çıktılarını düzenli izleyen, değerlendiren ve sürekli iyileşmeyi önceleyen bir anlayışı taahhüt eder.

Toplumsal Katkı Politikası

Üniversitemiz misyonu, vizyonu ve stratejik planı doğrultusunda; tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirerek bölgesel kalkınmaya ve toplumun ihtiyaçlarının karşılanmasına katkı sağlayan, öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk projeleri ile toplum yararına yönelik faaliyetlerini teşvik eden, sosyokültürel, spor, sanat ve turizm faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine önem veren, bünyesinde yer alan danışmanlık hizmetleri ile bölgesel gelişmeye katkı sağlayan, ürettiği bilgiyi toplum yararına dönüştürmeyi esas alan, sağlık hizmetleri kapsamında sağlığın korunması ve kalitesinin artırılmasına yönelik bilgilendirme yapan, sağlıklı hayat için spor faaliyetlerini yaygınlaştıran, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük eden bir anlayışı taahhüt eder.

2.2- Birimin Amaç ve Hedefler

EĞİTİM-ÖĞRETİM	
AMAÇLAR	HEDEFLER
A1. Uluslararası standartlarda öğrenci merkezli ve ka odaklı eğitim-öğretim anlayışıyla alanında yetkin mezunlar yetiştirmek	H1.1. Öğretim elemanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek
	H1.2. Mevcut eğitim-öğretim programlarında çağın gerektirdiği yenilikleri ve kaliteyi sağlayacak öğrenci merkezli uygulamaların sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 artırmak
	H1.3. Uluslararası iş birliklerini geliştirerek uluslararası öğretim elemanı ile öğrencilerin nicelik ve niteliğini artırmak.
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME	
AMAÇLAR	HEDEFLER

A2. Ulusal/Uluslararası nitelikli araştırma ve proje kültürünü geliştirmek ve tabana yaymak	H2.2. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısını yıl en az % 0,5 artırmak
	H2.3. Düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısını yıl en az %1 artırmak
KURUMSAL KAPASİTE VE KALİTE	
AMAÇLAR	HEDEFLER
A3. Sürdürülebilir ve kalite odaklı bir politika izleyerek kurumsal kapasiteyi geliştirmek	H3.3. Engelsiz Üniversite bakış açısıyla Üniversitemizde kalite kültürünü yaygınlaştırmak
	H3.4. Plan dönemi boyunca iç paydaşların kurumsal aidiyetini ve tüm paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak
TOPLUMSAL KATKI VE SOSYAL SORUMLULUK	
AMAÇLAR	HEDEFLER
A.5. Sosyal sorumluluk ve topluma hizmet faaliyetlerini Birleşik Milletler (BM) sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda sistemli bir şekilde gerçekleştirmek	H5.1. Üniversitemiz tarafından toplum yararına sunulan hizmet ve bu hizmetlerden faydalananların sayısını her yıl düzenli olarak artırmak
	H5.4. Plan dönemi sonuna kadar her yıl hayat boyu öğrenme kapsamında en az 2 adet eğitim/kurs düzenlemek

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1-Mali Bilgiler

3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2025 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Dekanlığımıza tahsis edilen ödenekler ve harcama miktarları aşağıdaki tablo 23' te gösterilmiştir.

Tablo 23- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

*Tablo 23- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi
31.12.2025 itibarı ile*

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA ORANI (%)
01-Personel Giderleri	107.259.000	67.260.000	48.691.000	125.828.000	120.950.833	4.877.167	%96
02- SGK Devlet primi Giderleri	9.693.000	6.845.000	5.010.000	11.528.000	11.286.916	241.084	%98
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	2.710.000	1.434.000		4.144.000	3.572.276	571.724	%86
05-Cari Transferler							
06-Sermaye Giderleri							
TOPLAM	119.662.000	75.539.000	53.701.000	141.500.000	135.810.025	5.689.975	%96

2025 yılında Dekanlığımıza program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarları ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı aşağıdaki tablo 24' te gösterilmiştir.

Tablo 24- Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödene	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
YÜKSEKÖĞRETİM-62	119.662.000	141.500.000	135.810.025	%96

31.12.2025 itibarı ile

3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımızın giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen 119.662.000 TL başlangıç ödeneğimize yıl içinde 75.539.000 TL ekleme yapılmıştır. Personel Giderleri için 120.950.833 TL, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için 11.286.916 TL, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 3.572.276 TL harcama yapılmıştır. Yılsonu toplam harcamamız 135.810.025 TL olmuştur.

3.1.3-Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay ve Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından personel maaşları ile mal ve hizmet alımlarına ilişkin talep edilen bilgi ve belgeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmiş ve gerekli açıklamalar yapılmıştır.

3.2-Performans Bilgileri

3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Doç. Dr. AY** YI****

The European Scientific Collaboration Project Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı , 2024-2025

Dr. Öğr. Üyesi As** Be*** KA***** TA***

Human Brain Mapping Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı , 2024

Doç. Dr. Öz**** TA****

Current Approaches to Pain Management Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, UNESCO, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Destekli Proje: Araştırmacı , 2024-2025

Dr. Öğr. Üyesi Ye*** YA****

Gallik Asit ve Doxurobisinin Meme Kanseri Hücreleri Üzerindeki Sinerjik Etkisi: TRPM2/PARP Sinyal Yolunun Doxurobisinin Anti-Kanser Etkinliğine Katkısı BAP Proje: Yürütücü , 2025

Doç. Dr. İr*** ÇI***

Kastamonu Bölgesinde Doğal Yayılış Gösteren Crataegus Monogyna (Yemişen), Rosa Canina (Kuşburnu), Triticum Monococcum (Siyez), Cannabis Sativa (Kenevir), Rubus İdaeus (Ahududu) ve Hypericum Perforatum (Sarı Kantaron) Bitkilerinden Yanık-Yara, İnsizyon-Eks BAP Proje: Yürütücü , 2025-2027

Doç. Dr. İr*** ÇI***

Kenevir Tohum Yağının Mide Ülserine Karşı Etkilerinin Araştırılması BAP Proje: Yürütücü , 2025

Dr. Öğr. Üyesi De*** ÜN***** AY****

Epilepside Hipokampal Skleroz: Volümetrik ve biyokimyasal açıdan tanısal patolojik özellikleri BAP Proje: Yürütücü , 2024

Dr. Öğr. Üyesi Be*** YA****

TRPM2 sıçan trigeminal gangliyon nöron hücrelerinde, Bisfenol A ve Nonilfenol kaynaklı oksidatif stres ve ferroptozu aracılık eder BAP Proje: Yürütücü , 2024-2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Heracleum humile bitkisinin su özütünün iskelet kası atrofisini hafifletebilme etkinliğinin değerlendirilmesi BAP Proje: Yürütücü , 2024

Doç. Dr. Çi**** SE****

Basınç Ülseri Tedavisinde Mantar Bazlı Patch: Amanita caesarea, Laetiporus sulphureus ve Ganoderma lucidum'un Tıbbi Potansiyeli BAP Proje: Yürütücü , 2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Oksidatif Strese Bağlı İskelet Kası Atrofisinde Bir Antioksidan Olan Neoklorojenik Asitin Etkisi
TÜBİTAK 2209-A Proje: Danışman , 2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Oksidatif stres ile uyarılmış iskelet kası atrofi modelinde hiperozidin antiatrofik etkinliğinin değerlendirilmesi TÜBİTAK 2209-A Proje: Danışman , 2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Myricetin'in Oksidatif Stres ile Oluşturulan Kas Atrofisi Üzerine Etkisinin İncelenmesi TÜBİTAK
2209-A Proje: Danışman , 2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Safranalın iskelet kası atrofisindeki etkilerinin in vitro incelenmesi TÜBİTAK 2209-A Proje:
Danışman , 2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Astragalin Antioksidanının İskelet Kası Atrofisi Üzerindeki Etkileri TÜBİTAK 2209-A Proje:
Danışman , 2025

Doç. Dr. İr*** ÇI***

[Gly14]-Humaninin In Vitro ve In Vivo Sisplatin Kaynaklı Nörotoksisite Üzerindeki Koruyucu
Etkilerinin Araştırılması Diğer ulusal kamu veya özel kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel
araştırma projeleri: Araştırmacı , 2023-2025

Doç. Dr. Bü***** E**

Batın Bilgisayarlı Tomografi Görüntüleri Üzerinden Böbrek Taşlarının Algılanmasında Regresyon
Ve Sınıflandırma Ağlarını Tümluştiren Çok-Görevli Ağ Tasarımı Diğer ulusal kamu veya özel
kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma projeleri: Araştırmacı , 2024-2025

Doç. Dr. Uğ** AK*****

Duchenne musküler distrofi hastalarının kan dolaşımındaki circRNA'ların belirlenmesi ve
biyobelirteç potansiyellerinin araştırılması Diğer ulusal kamu veya özel kuruluşlar tarafından
desteklenen bilimsel araştırma projeleri: Yürütücü , 2022-2025



TIP
FAKÜLTESİ

ANASAYFA

FAKÜLTEMİZ

BÖLÜMLER

ÖĞRENCİ

DOKÜMANLAR

İÇ KONTROL

İLETİŞİM



Kariyer Günleri Etkinliği Kapsamında Kastamonu Fen Lisesi Ziyareti Gerçekleştirildi



TIP
FAKÜLTESİ

ANASAYFA

FAKÜLTEMİZ

BÖLÜMLER

ÖĞRENCİ

DOKÜMANLAR

İÇ KONTROL

İLETİŞİM



Unides Projesi Kapsamında İhsan Ozanoğlu Özel Eğitim Meslek Okuluna Ziyaret Gerçekleştirildi

Yürütücülüğünü Ezgi Metinoğlu'nun yaptığı "Umuda Sağlık Kat" başlıklı Unides projesi kapsamında özel eğitim kurumlarında öğrenim gören genç engelli bireylerin temel hijyen ve kişisel bakım konularında bilinçlenmesini sağlamak, uygulamalı eğitimlerle öğrencilerin hijyen becerilerini günlük yaşamlarında sürdürebilmelerini sağlamak, engelli bireylerin doktor korkularını azaltmak, diğer bir yandan projemize katılan tıp öğrencilerinin engelli bireylerle iletişim, sabır ve empati becerilerini geliştirmesini sağlamak, toplumsal sorumluluk bilincini güçlendirerek dezavantajlı gruplarla iletişim ve eğitim becerilerini geliştirmek amacıyla İhsan Ozanoğlu Özel Eğitim Meslek Okuluna proje ekibi tarafından ziyaret gerçekleştirilmiştir.





Kariyer Planlama Etkinliği Düzenlendi

Fakültemiz öğrencilerinin mesleki gelişimlerine ve kariyer planlamalarına katkıda bulunmak, gelecek hedeflerine yönelik tecrübelerin aktarılmasını sağlamak amacıyla, Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Ahmet AVCI tarafından 24.12.2025 tarihinde Kastamonu Üniversitesi Kütüphanesi Cemil Meriç Salonu'nda 1. Kariyer Planlama Etkinliği düzenlenmiştir.



UNİDES Projesi Kapsamında "Umuda Sağlık Kat" Başlıklı Seminer Düzenlendi

Dr. Öğr. Üyesi Hakan KÜÇÜKSAYAN'ın danışmanlığını üstlendiği ve Tıp Öğrenci Topluluğu üyesi Ezgi METİNOĞLU'nun yürütücülüğünü yaptığı "Umuda Sağlık Kat" başlıklı UNİDES Projesi kapsamında, Fakültemizde 23.12.2025 tarihinde seminer düzenlendi. İhsan Ozanoğlu Özel Eğitim Meslek Okulunda görev yapan Özel Eğitim Öğretmeni Sn. Yalçın METİNOĞLU tarafından proje hakkında bilgiler verildi.





Öğrencimizden Ulusal Onkoloji Öğrenci Kongresi'nde Büyük Başarı

Fakültemiz 3 sınıf öğrencisi **Zeynep DİNÇ**, önemli bir bilimsel başarıya imza attı.

Öğrencimiz Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ugur AKPULAT danışmanlığında hazırladığı, "**Hematopoetik Kök Hücre Nakli Sonrası Gelişen Cilt Kanseri Riski: Tanımlanmış Risk Faktörleri**" başlıklı sözlü sunumu ile Avrupa Tıp Öğrencileri Derneği'nin (EMSA) Samsun'da düzenlediği **II. Ulusal Onkoloji Öğrenci Kongresi'nde Sözlü Sunum İkincilik Ödülü'nü** kazanmıştır.

Dekanımızdan Tebrik ve Destek Mesajı

Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Ahmet AVCI, öğrencimiz Zeynep DİNÇ'i bu değerli başarısından ve gösterdiği üstün gayretten dolayı içtenlikle tebrik etti.

Dekanımız, öğrencimizin bilimsel çalışmalarına olan ilgisini ve azmini takdirle karşıladığını belirterek, eğitim ve akademik hayatı boyunca kendisine ve tüm başarılı öğrencilere her zaman destek olacağını vurguladı.

Fakülte yönetimi olarak öğrencimiz Zeynep DİNÇ'i tebrik eder, başarılarının devamını diler, bilimsel çalışmalarında her zaman yanında olacağımızı kamuoyuna saygıyla duyururuz.





TIP
FAKÜLTESİ

ANASAYFA

FAKÜLTEMİZ

BÖLÜMLER

ÖĞRENCİ

DOKÜMANLAR

İÇ KONTROL

İLETİŞİM



TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Eğitimi Düzenlendi

06 Kasım 2025 Perşembe günü Amfi 1 Eğitim Salonunda TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Eğitimi düzenlendi. Öğretim üyeleri ve öğrencilerin katıldığı eğitimde Dr. Öğr. Üyesi Erman Zurnacı tarafından program ile ilgili bilgiler verildi.



TIP
FAKÜLTESİ

ANASAYFA

FAKÜLTEMİZ

BÖLÜMLER

ÖĞRENCİ

DOKÜMANLAR

İÇ KONTROL

İLETİŞİM



Kastamonu Üniversitesi'nde Çocuk Sağlığına Bilimsel Dokunuş

Kastamonu Üniversitesi ev sahipliğinde, Pediatri Uzmanlık Akademisi Derneği (PUADER) tarafından düzenlenen Kastamonu Pediatri Günleri, 4 Ekim 2025 tarihinde Hoca Ahmet Yesevi Kültür Merkezi'nde başladı. Çocuk sağlığı alanındaki güncel gelişmelerin ele alındığı etkinlik, akademisyenler ve hekimlerin katılımıyla gerçekleştirildi. Kastamonu Pediatri Günleri'nin, çocuk sağlığına yönelik yeni yaklaşımların paylaşılması ve iş birliklerinin geliştirilmesine katkı sağlaması amaçlanıyor.

Program, saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başladı. Ardından Duru ve Miray Yıldız'ın sergilediği piyano dinletisi dinleyiciler tarafından büyük beğeni topladı. Açılış konuşmalarının ilkini Pediatri Uzmanlık Akademisi Derneği (PUADER) Eş Başkanı Doç. Dr. Eren Yıldız gerçekleştirdi. Doç. Dr. Yıldız, "Çocuk sağlığına yapılan yatırım, aslında geleceğe yapılan bir yatırımdır" diyerek Kastamonu'da ilk kez düzenlenen Pediatri Günleri'nin gelenekselleşmesini temenni etti. Doç. Dr. Yıldız, etkinliğin gerçekleştirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ederek sözlerini sonlandırdı.





2025 Yılında Eğitime Başlayan Öğrencilerimiz İçin Beyaz Önlük Giyme Töreni Yapıldı

Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesinde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Beyaz Önlük Giyme Töreni, 3 Ekim 2025 tarihinde Merkez Kütüphane Sezal Karakoç Salonu'nda yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

Bu yıl eğitime başlayan 144 Tıp Fakültesi öğrencisi düzenlenen törende beyaz önlüklerini giyerek hekimlik mesleğine ilk adımlarını attı. Programa Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Avcı, akademik ve idari personel, öğrenciler ve aileler katıldı.

Tören, saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başladı. Tıp Fakültesi tanıtım videosunun ardından açılış konuşmasını yapan Prof. Dr. Ahmet Avcı, yeni görevine başladığını belirterek şu ifadeleri kullandı:

"Fakültemizde 85 akademik personelimizle öğrencilerimize en iyi eğitimi sunmayı hedefliyoruz. Toplumda tıp doktorları, karar verebilen, doğruyu yanlıştan ayırabilen kişiler olarak görülür. Asıl işimiz, insanları dinleyebilmek ve sorunlarına çözüm bulabilmektir. İnsanların dertlerine çare olduğunuzda, onların mutluluğunu paylaşmanın sizlere de büyük bir mutluluk katacağını göreceksiniz. Kapım her zaman öğrencilerimize açıktır. Hekimlik, ömür boyu okuma ve araştırma gerektiren bir meslektir. Bu süreçte ailelerimizin de öğrencilerimize destek olmaları büyük önem taşımaktadır."

Konuşmasının ardından Prof. Dr. Avcı, Tıp Fakültesine birincilikle yerleşen Yigit Karamusaoglu'nu ve ailesini sahneye davet ederek kendisine hediye takdim etti.



4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemizin; Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıklarına yönelik güçlü ve iyileştirmeye açık yönlerine ilişkin özet bilgiler aşağıda verilmiştir.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Güçlü Yönler

- Üst Yönetimin, Kalite Yönetim Sistemi'nin kurulmasında pozitif ve yapıcı yaklaşımı,
- İç Kalite Güvence Mekanizması'nın kurulmuş olması,
- Kalite süreçlerinin PUKÖ döngüsü doğrultusunda yürütülme çabası,
- Kalite Komisyonları'nın oluşturulmuş olması ve etkin çalışması,
- Birim İç Değerlendirme Raporu'nun (BİDR) hazırlanmış olması ve birimin güçlü ve geliştirmeye açık yönlerinin belirlenmesi,
- Danışma Kurullarının oluşturulmuş olması,
- Hedef ve Faaliyet Planlarını oluşturmuş olması ve belli periyotlarla izlemesi,
- Komisyonlarda öğrencilere yer verilmesi,
- Düzenli olarak memnuniyet anketinin uygulanması.

Gelişmeye Açık Yönler

- Kalite Komisyonlarının her komisyon için belirlenen sıklıkta toplanmasının sağlanması,
- Paydaşların karar alma süreçlerine katılımının artırılması ihtiyacı,
- Kalite kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla eğitimlerin artırılması ihtiyacı,
- PUKÖ döngüsünün sistematik bir şekilde yürütülmesi ihtiyacı.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- Eğitim ve öğretim süreçlerinin tanımlı mekanizmalar doğrultusunda yürütülmesi,
- Öğrencilere yönelik oryantasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Ders bilgi paketlerinin güncel ve web sayfasında yayınlanmış olması,
- Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri'nin bulunması,
- Her dönem sonunda ders memnuniyet anketinin yapılması,
- Akademik Danışmanlık Hizmetleri'nin etkili şekilde yürütülmesi,

Gelişmeye Açık Yönler

- Eğitim ve öğretim süreçlerinin her yıl yapılan iç tetkiklerle değerlendirilmesi,
- Öğrenci topluluklarının kapsamının genişletilerek etkinliklerinin artırılması,

- Akreditasyon süreç hazırlıklarının başlatılması,
- Öğrenci anket sonuçlarına göre önlem alma mekanizmasının geliştirilmesi,
- Eğitimcilerin Eğitimi faaliyetlerinin planlı ve sistematik sürdürülmesi.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler

- Araştırma performansına yönelik teşvik ve ödüllendirme uygulamalarının başlamış olması,
- Üniversitemiz bünyesinde bulunan araştırma laboratuvarlarının kullanılması,
- Araştırma Performansının Hedef Faaliyet Planı Göstergeleri ile izlenmesi
- Üniversitemiz tarafından performans takibi için kurulan UNIS sistemi fakültemiz öğretim üyeleri tarafından da kullanılıp, takibi yapılmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler

- Araştırma ve geliştirme konusunda daha fazla öğretim üyesinin aktif olarak yer alabilmesi için proje, etkinlik ve eğitim hizmetlerinin sunulması.
- Sempozyum ve kongrelere Öğretim Elemanlarımızın katılımlarının artırılması yönünde çalışmalar yapılması,
- Bölgesel olarak yapılan araştırma faaliyetlerine öğretim üyelerimizin aktif katılımının artırılması.

TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Toplumsal Katkı Politikasının belirlenmiş olması,
- Kalite Komisyonu Toplumsal Katkı Alt Biriminin varlığı,
- Dezavantajlı Gruplar için binamızın erişilebilirlik düzeyinin artırılması,
- Öğretim Elemanlarımızın bölgedeki sağlık ihtiyacına destek olması.

Gelişmeye Açık Yönler

- Farklı kurum ve kuruluşlarla toplumsal katkıya yönelik İş Birliği ve Protokoller imzalanması,
- Öğrenci toplulukları ile ilgili yapılan faaliyetlerin daha sistematik yapılma ihtiyacı,
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin değerlendirilmesinde paydaş katılımının artırılma ihtiyacı
- Sağlık alanında toplumu bilgilendirecek sempozyum, toplantı, bilgilendirme standı gibi aktivitelerin artırılması.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Değişen dünya şartlarının farkına vararak gelişmeleri algılamak, yorumlamak ve uygulamak için gerekli özeni göstermek.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

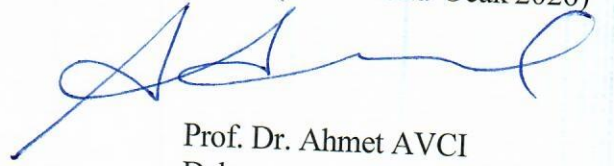
Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Kastamonu-Ocak 2026)



Prof. Dr. Ahmet AVCI
Dekan